

株式会社エーシーネットワーク

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 10月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性がほとんど配置されていない部署がある

3. 目標

・トラック運転手で働く女性労働者を2人増やす

4. 取組内容と実施時期

取組1： 女性がいらない又は少ない部署・職種等へ女性を積極的に配置する

- 令和 4年 4月～ 女性運転手の応募を増やすため、ホームページの採用ページの内容を見直し、改定する。
- 令和 4年 10月～ 全職種の女性従業員にインタビューを行い、ホームページに女性活躍紹介ページを作成する。
- 令和 5年 10月～ 女性運転手にヒアリングを行い、身体的に負担の大きい業務を選定し、業務内容の見直し、設備等の導入をすすめ、職務環境の改善を図る。
- 令和 6年 10月～ 運転手以外の職種（社員・パート）からの転換希望者を募り、業務説明会を実施する。