

令和1年10月17日

## 安全産業株式会社 行動計画（第5回）

社員が仕事と子育てが両立させることができる雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年11月1日～令和3年10月31日までの2年間
2. 内容

### 目標1

令和3年10月までに、子の出生時に父親が取得できる就業規則で定められた特別休暇（配偶者の出産・2日・有給）を業務に支障がない限り取得できる環境を整え、促進し、3人以上の取得者ができるようにする。

#### 〈対策〉

- ・令和1年11月～ 第4回（平成29年11月～令和1年10月）の取得状況の集計
- ・令和2年2月～ 取得状況の分析
- ・令和2年5月～ 社員へのアンケート調査、検討を開始
- ・令和2年11月～ 管理職と総務課員への研修、社員への周知徹底

### 目標2

令和3年10月までに、女性・男性を問わず、育児休業制度が取得できることの周知、促進を図り、1人以上の取得者ができるようにする。

#### 〈対策〉

- ・令和1年11月～ 第4回（平成29年11月～令和1年10月）の取得状況の集計
- ・令和2年2月～ 取得状況の分析、社員へのアンケート調査
- ・令和2年5月～ 総務課員への産前産後休暇制度、育児休業制度の研修
- ・令和2年11月～ 管理職への制度研修と社員への周知徹底

### 目標3

地域小学校向けの環境教室出張講座の活動を積極的に展開する。また工場見学を受け入れる体制を整え、受入団体の増加を目指し、アピールしていく。

#### 〈対策〉

- ・令和1年11月～ 第4回（平成29年11月～令和1年10月）の見学数の集計
- ・令和2年2月～ 見学団体、環境教室実施校へのアンケート調査
- ・令和2年5月～ アンケート結果の分析
- ・令和2年11月～ 説明者への研修、アンケート結果に基づく改善